

ACCIONES PRO INTEGRIDAD API

ACTA PLENARIA 6

UNIANDINOS - 2019.5.14

ASISTENTES: Marta Emilia Rueda, Gloria Lucía Reyes, Manuel Dávila, Olga Lucía Acosta, Adriana Ramírez, Jaime Rodríguez, Elena Rey, Juny Montoya, Wilson Herrera, Clarita Carrillo, Eduardo Rueda, Agustín Jiménez, Mauricio Mesa, Carlos Jaime Fajardo

Esta plenaria se concentró en llegar al acuerdo de la definición de Integridad y, a partir de dicho acuerdo, revisó los acuerdos alcanzados en la plenaria anterior, de modo que fueran consistentes. De esta manera, lo que sigue se constituye en el núcleo central del Manifiesto:

1. ACUERDOS ALCANZADOS SOBRE EL GRUPO ACCIONES PRO INTEGRIDAD - API

- a. **PROPÓSITOS DE API:** Actuar por la integridad como un pilar fundamental de la convivencia
- b. **DEFINICIÓN ALCANZADA**

INTEGRIDAD: La elección de ser coherente con el sentir, pensar, decir y actuar, en el respeto y cuidado de la dignidad de uno mismo, del otro y de lo que es común a todos.

c. ACTIVIDADES FUNDAMENTALES

- Diseñar y ejecutar iniciativas individuales o colectivas que generen transformación social en los comportamientos y actitudes relacionados con la integridad
- Ser un espacio para conectar y potenciar iniciativas y unir esfuerzos
- Visibilizar éxitos propios y ajenos

d. CRITERIOS PARA LAS ACCIONES DE API

- Innovadoras (no más de lo que ya se sabe que no funciona)
- Con vocación de transformación
- Que involucren la cabeza el corazón y, sobre todo, la acción
- Que permitan ver logros tempranos, con vocación de largo aliento (transformación cultural) – con el principio del efecto de bola de nieve
- Que se puedan articular con otras iniciativas para ser parte de una estrategia amplia, colectiva, plural, interdisciplinaria
- Con énfasis en los aceleradores de la integridad (no en los frenos)
- Que sean replicables

e. NATURALEZA API

- Somos un grupo de personas que actuamos a nombre propio
- Buscamos ser una plataforma orientada a convertirse en nodo importante
- Para realizar acciones que promuevan la integridad en las distintas esferas de la vida social, desde las interacciones del día a día entre

- los ciudadanos del común hasta el diseño y formulación de políticas públicas
- Somos un proyecto de transformación cultural
- f. ESTRUCTURA DE API**
- La participación es voluntaria, por lo tanto la organización horizontal (no jerárquica)
 - Los grupos de trabajo
 - Son el instrumento esencial para realizar las acciones de api
 - Se organizan alrededor de los temas de interés de sus participantes
 - Son autónomos
 - Se autoorganizan
- g. FORTALEZAS DESEADAS DE API**
- Multidisciplinario
 - Incluyente: búsqueda de la diversidad de saberes, edades, intereses, regiones, perspectivas...
 - Que transfiera aprendizajes
 - Que inspire otras iniciativas
- h. ACUERDOS DE CONVIVENCIA Y PRODUCTIVIDAD**
- Nuestro voluntariado implica un compromiso superior
 - Cumplimos con lo que nos comprometemos
 - Respeto por:
 - El otro- nada es personal: duro con el problema, suave con las personas
Cuidar la palabra para cuidar al otro
 - El tiempo y las reglas del grupo
El que llega entra donde va el juego y se adhiere a los principios, reglamentos y acuerdos alcanzados por el grupo
 - Buscaremos llegar a acuerdos con los que todos “puedan vivir” (que no atente con los principios mínimos de ningún participante)
 - Provisionalidad de las conclusiones
 - Rotación en la asunción de responsabilidades
- i. MANEJO DE DOCUMENTOS**
- Manuel Dávila construyó un lugar en un dominio suyo, para no correr los riesgos de dominios públicos (i.e. google)
- <http://e-logicasoftware.com/Pro-Integridad/Pro-Integridad.html>
- Allí subirá manuel los documentos cuando su propietario o responsable (caso de las actas) se los envíe como definitivos
 - Debe incluir las semblanzas de los miembros
- j. PROPOSITO DE UN MANIFIESTO, LINEAMIENTO O ACUERDO**
- Establecer los lineamientos básicos de principios y acción
 - Tiene una definición consensuada de integridad

- Reglas y acuerdos mínimos (algunos ya se han definido acá)
- Para:
 - Actuar alineados
 - Crecer ágilmente

2. OTROS TEMAS TRATADOS

2.1 LOGROS TEMPRANOS ALCANZADOS

- Contacto Facultad de Economía Uniandes – Procuraduría:
Conversatorio con Cristina Bicchieri, profesora UPENN, autoridad mundial en tema de comportamiento y corrupción, Luis Jorge Garay y Fernando Cepeda
- Participación miembros API en columna sobre ética Procuraduría - Nuevo Siglo
- Interés del grupo de diálogos rurales –manejo del tema de la coca en cauca

2.2 MANIFIESTO Y GRUPOS

- Utilizar los acuerdos alcanzados (supra) como los elementos fundamentales del Manifiesto
- Concentrarnos en promover la consolidación de los grupos, porque
 - Son el instrumento fundamental para realizar las acciones de API
 - Es donde se deben apoyar la iniciativas de los miembros de API
 - Son el lugar donde se construyen las afinidades e identidad de API
- Están operando los grupos de Gestión y de Pedagogía; no se tienen líderes para los grupos de Incidencia y Conceptual
- Los temas conceptuales se han venido desarrollando desde el grupo de Gestión
- Para dar más espacio a los Grupos se acuerda efectuar las plenarios cada dos meses, el 2º martes. Así, la próxima plenaria será el 9 de julio

2.2.1 INFORME GRUPO GESTIÓN

- Definición de integridad:
 - Análisis de las propuestas de los socios
 - Debate de equilibrio reflexivo
 - Elementos para el manifiesto
- Se construyó el lugar en la nube para archivo de la información y se organizó
- Pendientes
 - Semblanzas
 - Documento de inducción
- Responsabilidades

- Trabajar con responsables siguiente plenaria y armar orden del día
 - Establecer protocolos
- 2 reuniones mensuales

Grupos de trabajo	Objetivos (no excluyentes)	Públicos destinatarios	Participantes y líderes propuestos
Comunicación / lenguaje	Diseñar narrativas, mensajes y estrategias de comunicación	Ciudadanos en general	Carolina Isaza, Alejandra Fierro, Javier Ramírez
	Buscar canales para difundirlos	Medios	
Pedagogía	Diseñar estrategias pedagógicas para generar reflexión y cambiar actitudes y comportamientos	Colegios, universidades, funcionarios públicos, ciudadanos en general	Juny Montoya, Mónica Almanza, Wilson Herrera, Clara Carrillo, María Isabel Casas, Javier Ramírez, Gloria Lucía Reyes
Incidencia / intervención	Hacer intervenciones en el espacio público para cambiar actitudes y comportamientos	Ciudadanos en general	Alejandra Fierro, Elena Rey, Adriana Ramírez, Fernando Torregrosa, Carolina Isaza, Eduardo Rueda, Agustín Jiménez, Olga Lucía Acosta
	Diseñar y aplicar experimentos sociales	Funcionarios públicos, empresarios, ciudadanos en general	
Conceptual	Recopilar información, estado del arte, reflexiones teóricas, casos significativos de transformación cultural	Uso interno	Wilson Herrera, Alejandra Fierro, Jaime Rodríguez, Elena Rey, Carolina Isaza, Javier Ramírez
Gestión del grupo	Gestionar las reuniones, grupo de whatsapp, carpeta compartida, reglas del juego, conseguir financiación, logística	Uso interno	Carlos Jaime Fajardo, Agustín Jiménez, Manuel Dávila, Gloria Lucía Reyes, Wilson Herrera, Olga Lucía Acosta, Elena Rey

3. PRESENTACION MAURICIO MESA

- El Club El Nogal fundó www.PremioFundaciónElNogal.com hace 5 años, con el cual ha identificado 510 iniciativas de jóvenes en 28 departamentos.
- En el 2017 crea el proyecto “Nacimos pa’ semilla” para empoderar jóvenes con emprendimientos, el cual ha fortalecido este año proyectos en 12 municipios afectados por el conflicto armado.
- Mauricio propone a grupo Conceptual de API identificar iniciativas y/o proyectos donde la integridad sea transversal a los objetivos y que se puedan replicar en diferentes espacios.

4. TEMAS VARIOS

- Aprovechar la publicación Procuraduría – Nuevo Siglo para promover la constitución de API – Wilson Herrera a cargo
- Consolidar las publicaciones de los miembros en una publicación
- Manuel Dávila señala la posibilidad de relacionarnos con el Seminario de Ética de la U Nacional
- Hay que establecer criterios para publicaciones a nombre del grupo
- Facebook está buscando expertos en ética
- Debemos vincular personas de otros lugares, en especial expertos en ética
- La relación entre ética & IA es uno de los temas clave del futuro
- Invitar CORPOVISIONARIOS
- Buscar asistente universitario para colaborar con manejo de información y de los grupos

5. PROXIMA PLENARIA

- JULIO 9, 8-11 am
- UNIANDINOS
- Temas propuestos
 - Informe de avance de grupos
 - Propuesta de otros temas presentarlo a grupo gestión